

2023可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



LUXVISIONS
Innovation Limited

目 录

关于报告说明
ESG管理方针
关键目标承诺
ESG管治架构和工作职责
社会责任管理
诚信经营
反贪腐举报管理
人权和劳工管理
员工多元化、反歧视
薪资构成与福利保障
人才培育与发展
信息安全与隐私保护
环境管理体系
水资源管理
废弃物管理
化学品管理
职业健康与安全
有害物质管理
负责任矿产采购
气候变化行动
利益相关方沟通

关于报告说明

公司简介

广州立景创新科技有限公司成立于 2018 年 7 月 1 日，原光宝电子（广州）有限公司 PID 影像事业部，有着深厚的技术和文化底蕴，现公司总部位于中国广东省广州市黄埔区永盛路 69 号。

报告说明

本报告是广州立景创新科技有限公司发布的 2023 年度 ESG 报告，重点披露立景创新科技有限公司 ESG（Environmental, Social and Governance），从环境、社会和公司治理三个维度评估企业经营的可持续发展方面的理念、工作进展及未来计划等。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“立景”“公司”“LVI”“我们”代指广州立景创新科技有限公司及其子公司。除另有说明，本报告所使用的词汇与公司《年度报告》所界定者具有相同涵义。

编制依据

立景参照“符合 GRI 标准”要求，RBA 行业准则、ISO 26000 社会责任指南，立景可持续发展报告等，识别并沟通各利益相关方，决策报告界限，对相关资料进行收集、汇总、整理，形成本报告。

报告范围及边界

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖广州立景创新科技有限公司的实际业务范围。

时间范畴

除另有说明，本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日，与财务报告属同一报告期。

资料来源

报告中所使用的资料均来自广州立景创新科技有限公司。

可靠性声明

LVI 对报告内容的真实性、准确性负责，经公司高层及总经理审批。

确认及批准

本报告于 2024 年 6 月 28 日获得公司管理层审议通过。

报告发布

立景可持续发展报告本期为第一次通过公司官网发布，后续每年发布，以下网站获取本报告电子版：

https://www.luxvisions-inno.com/_preview/cn%E5%AF%E6%8C%81%E7%BB%AD%E5%8F%91%E5%B1%95.html

ESG 管理方针

劳工政策



- 一、不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或是非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工，不雇佣童工。
- 二、支付给工人的工资应符合所有适用的相关工资的法律，包括有关最低工资、加班时间和法定的福利。
- 三、不得残暴和不人道地对待工人，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂；亦包括威胁要进行任何此类行为。
- 四、公司应承诺员工免受骚扰以及非法歧视。
- 五、依法尊重工人的权利，包括自由结社、参加或不参加工会、寻求代表、参加工人委员会。
- 六、诚信廉洁经营、反腐败，即不得提供&接受贿赂或其他形式的不正当收益。
- 七、应尊重知识产权；在转让技术和诀窍时应妥善保护知识产权。
- 八、应制定程序，以保护供货商和员工检举者，并为其保密。
- 九、确保员工能够提出任何问题，无需担心遭到打击报复。

环境与职业健康安全(EHS)政策



1. 低环境与职业健康安全风险
2. 提供安全和健康的工作条件，预防工作有关的伤害和健康损害。
3. 开发有益于环境保护及社会可持续发展的产品。
4. 持续改善环境与职业健康安全绩效。
5. 遵行相关法律法规要求。
6. 鼓励全员参与协商环境与职业健康安全体系。
7. 公开环境与职业健康安全政策。

有害物质(HSF)政策：



1. 明确并严格控制产品中的禁止使用物质，计划废除物质及消减物质
2. 遵行危害物质管理相关的法律法规及客户要求；
3. 开发有益于环境保护及社会可持续发展的产品。

信息安全政策：



- 以维护客户和公司权益为中心，
- 识别绝密和机密信息重点管理，
- 全员参与，持续改进。

关键目标承诺

价值链	立景可持续发展目标及承诺	2023年目标进度
 供应链	<ul style="list-style-type: none"> 实施责任采购，致力于 100% 避免使用冲突矿产 始终保持供应商冲突矿产调查回复率不低于 95% 至 2025 年，涉 3TG (钽 Ta、锡 Sn、钨 W、金 Au 的缩写) 冶炼厂 / 精炼厂 100% 通过 RMAP 认证或其他相关认证 发起绿色供应链倡议，倡导供应商履行环境和社会责任 制定符合科学碳目标 1.5 ℃ 路径的温室气体减排目标并将范围三减排纳入考量，持续提高清洁能源使用比例 推动供应商节能减排，2023 年全面推动 	<ul style="list-style-type: none"> 更新并完善《无冲突矿产作业办法》，在官网公开发布《立景无冲突矿产政策》 供应商调查回复率 96% 本年度目标达到 100% 持续通过 IPE 等平台，监督指导供应商改善环境和社会表现，追踪供应商完成环境违规记录摘除 碳盘查已纳入范围三供应链排放数据，科学碳目标计划于 2025 年上半年完成制定 ISO14064 盘查范围 3 提升 key Parts 厂商加入每年提升 10% 比率。
	环境目标 <ul style="list-style-type: none"> 制定符合科学碳目标 1.5℃ 路径的温室气体减排目标 公司 2023 年到 2030 年累积节能 2.5 亿度 通过清洁生产审核和清洁生产认证（使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、综合利用等措施） 提高水资源利用率，降低取水量与消耗量，减少废水产生和排放，节水目标为每年降低 10% 聘请外部有资质的环境监测机构，针对污水排放情况进行定期的环境监测，每个工厂每年至少 1 次 提倡可再生能源使用制定可再生能源目标：2025 年达成率 50%，2030 年达成率 100% 废弃物减排目标：每年减少 5% 	环境目标进度 <ul style="list-style-type: none"> 到 2030 年，业务的绝对范围 1 和 2 GHG 排放量比 2023 年减少 4 万公吨二氧化碳当量，即减少 28% 每年度设定节能目标减少 5%，2023 年建立光伏项目增加绿电使用比率 2024 年 12 月前完成认证 废水 100% 回收利用，定期开展系列节水行动，并发展创新废水处理技术，水资源降低了 13% 检测达标率 100% 2024 年使用光伏发电 10% 2023 年减量达到 5%
	管治目标 <ul style="list-style-type: none"> 持续完善企业治理及内部控制体系 定期通过多种渠道开展利益相关方沟通 提升管理层多元化与独立性，管理层女性比例不低于三分之一 持续完善商业道德标准，畅通举报渠道，商业道德相关举报处理率 100% 定期开展商业道德培训，建设诚信经营的文化 信息系统的安全稳定运行，“信息安全泄密事件为 0、信息系统故障事件为 0、业务连续性中断事件为 0” 	管治目标进度 <ul style="list-style-type: none"> 以 COSO 框架为指导，建立风险管理与内部控制三道防线 系统平台（客户指定网站或系统、GPMS、携客云等）、电话、邮件、企业微信等 女性比 39% 商业道德相关举报处理率 100% 员工反腐败培训覆盖率达到 100%，COC 考试考核通过率 100% 本年度未发生相关事件

关键目标承诺（续）

价值链	立景可持续发展目标及承诺	2023 年目标进度
产品	<ul style="list-style-type: none"> 健全智能生产制造体系，逐步推进产业智能变革 强化质量管理体系，不断提升产品质量 激励核心技术研发与创新，鼓励清洁技术相关专利研发与申报 持续加大绿色产品和清洁技术相关研发投入 对所有材料、部件、成品及其生产过程涉及的有害物质进行严格分级管控，逐步实现全面消减 	<ul style="list-style-type: none"> 自动化设备不断提升，智能制造切入计划 通过 ISO 9001&IATF16949 质量管理体系和 QC0800000 有害物质管理体系认证 2023新增 84项专利，累计专利数量达 313件 绿色产品和清洁技术相关研发持续投入 满足客户要求100%，检测合格率100%.
员工	<ul style="list-style-type: none"> 重视并尊重海内外全体员工的人权，避免发生人权方面的歧视和侵害事件 消除工作场所的健康和安全危害因素，实现“零工亡事故、零火灾”目标 为全体员工提供有竞争力的薪酬方案、多元化的晋升渠道，构建高满意度、高敬业度的员工团队 畅通员工投诉渠道，积极开展员工沟通活动 保持《员工廉洁保证书》签署率 100% 强化员工保密意识，加强信息安全与隐私保护培训 建立覆盖全体员工完善的培训体系，至 2019年起，在i学堂建议培训知识库 	<ul style="list-style-type: none"> 未发生涉及人权侵害和歧视的事件 上年度目标达成 每季度开展员工满意度与敬业度调查，满意度达到95%以上。 每季度开展员工满意度调查，调查 100% 覆盖公司运营所在地 《员工廉洁保证书》签署率 100% 信息安全培训率为100%，2023年度共计 22077 人次参与 本年度100%通过的培训目标
社会参与	<ul style="list-style-type: none"> 与运营地当地社区保持良好沟通关系 积极贡献当地社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与促进本地社区福利 开展环保公益活动，宣传环保理念

管理体系架构和工作职责

立景已组建ESG团队，总经理以定期会议与临时会议结合的方式，审核由可持续发展中心提起的企业可持续发展战略、执行计划、目标及成效报告。同时，我们向具有可持续发展专业知识的第三方机构不断更新可持续发展的知识、想法、技能及经验，每年度ESG团队全体人员进行培训、专题报告、管理提升交流等。

可持续发展管治架构



各层级的主要工作职责

统筹负责公司可持续发展相关事宜的决策和监管，并定期听取ESG小组工作汇报，审议包括可持续发展报告、ESG重大事件、ESG关键规划和制度等内部文件，审核和批准ESG重要性议题，保障可持续发展理念与公司的核心理念统一。

管理委员会负责制定公司中长期可持续发展规划，部署，体系部负责跟踪可持续发展各项工作情况并定期向管理委员会和总经理汇报，推动可持续发展决策在公司内部的有效落实。

主要负责遵循管理委员会指导和规划，实施并落实相应工作并定期汇报执行情况和工作成效，确保可持续发展理念在公司运营过程中得到全面贯彻。

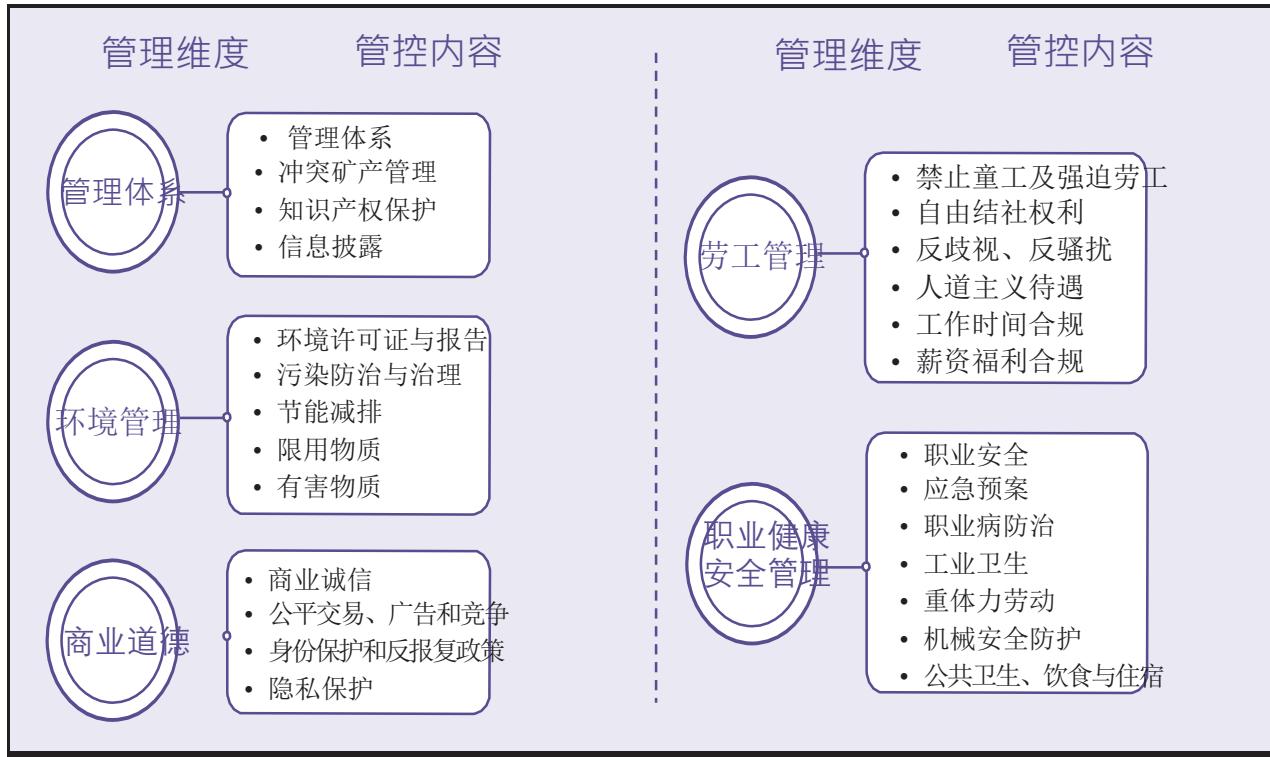
负责提高员工意识，员工充分参与。
持续改进，确保达成ESG各项目标。



社会责任管理

公司从管理体系、环境管理、劳工管理、职业健康安全管理、商业道德等5个维度，开展RBA风险识别，并在高层管理者的推动下持续提升与改进，通过RBA VAP认证。

社会责任证书





诚信经营

立景坚持反贪污反腐败的价值观和企业文化，致力于营造道德、诚信、守信经营的公司形象，构建廉洁、透明的商业社会。通过制度完善、管理提升和廉洁文化建设，不断深化员工公平竞争观念和商业道德素养，打造公平公正的营商环境。报告期内，公司未发生重大处罚及整改情况。

加强廉洁建设

立景依照反贪腐与反贿赂相关规定，制定《员工手册》《全球商业行为与道德规范准则》(COC)《商业道德规范》等一系列规章制度，指导并约束员工及伙伴的商业行为，以“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的企业文化为指导，定期开展廉洁培训和考核，加强公司的廉洁文化建设。

公司纪律委员会下设专项工作组，独立履行监察管理职责，受理与立景职员或单位相关的违法违纪、违反职业道德准则、损害公司利益行为的投诉和举报。



廉洁教育与培训

公司积极开展对全体员工及管理者的廉洁教育。我们将《全球商业行为与道德规范准则》纳入员工每季度一次的培训与考核内容，考核结果与员工的绩效考核与晋升挂钩，以此提升员工廉洁意识。

2023年，公司面向所有在职员工，以线上培训方式开展年度反腐倡廉培训，并重点针对品质、策采、销售等岗位人员进行专项宣贯，培训内容涉及内部贪污腐败案例解读、公司惩罚制度标准、以及反腐倡廉的奖励政策和举报途径等。

防范贪腐风险

反贿赂与反腐败是构建廉洁、透明商业社会的基本准则，也是立景价值观和企业文化的内在要求，防范贪腐风险体现了公司管理层对于道德、诚信、守信经营的承诺。2023年，未发生涉及公司及员工贪腐的诉讼案件。

----过往三年报告期内，全体员工签署《员工廉洁保证书》和《员工行为准则承诺书》的签署率均达到**100%**

----反腐败与商业道德相关培训总时长为 **25220小时**

----COC考试考核通过率**100%**

申诉与反贪腐举报管理

立景依法制定《沟通管理办法》及《申诉管理办法》，设置了工会、员工代表，并定期进行员工满意度调查，鼓励员工发表意见和建议并积极采纳，以增进员工的稳定性。

员工申诉的方式有行政窗口直接反映、意见箱、员工自助服务平台、员工诉求服务热线，各窗口及负责人在接到投诉后需先进行调查了解、同时遵守保密制度，并在三个工作日内给予反馈。

针对内部贪腐案件的举报调查，公司根据案件大小、性质、是否参与涉外人员、是否涉及刑事案件等划分不同的专案人员开展调查，通过专人对接和法律援助等形式对举报人实施保护，进行贪腐风险的防范管理。

针对利用职务及职权谋取不正当利益的违法违纪行为，设置多种公开举报渠道，防范贪腐风险。

举报人保护

公司了解举报人对报告问题的担忧，**公司不会容忍任何人对举报人进行歧视或报复**。我们保证任何以真诚的态度报告此类事项的人员不遭到打击报复，规定如发现有打击报复事件或发现试图报复的员工，须向厂区最高主管及纪律委员会主任汇报，公司将对报复或试图报复的主管、经理或其他人员进行惩处，最高处罚包括但不限于终止雇佣。

公司对所有举报，均由公司高层安排专案稽核人员进行保密处理，且确保专案稽核人员与被举报人不存在或不可能存在利益关系，以杜绝被举报者 / 被举报部门知悉相关举报来源。我们尊重举报人的隐私权，对举报人个人信息进行严格保密。规定不得向公司以外的任何人士提供举报人的个人信息，除非为法律所要求，或经过举报人的特别授权，并确保此类讯息获得妥善保管。

公平竞争 反不正当竞争

立景积极营造公平公正的企业环境，依据《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在国家或地区的反垄断相关法律法规，制定内部《商业道德规范》，禁止员工运用非法手段获取竞争者的商业秘密或其它机密信息，非法侵入、窃盗、窃听、贿赂及偷取，发布虚假或误导广告信息，与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。

知识产权保护

技术创新成果是激励研发人员持续创新的基础。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等知识产权相关法律法规与标准，、内部风险排查等多种形式管控潜在的知识产权侵权风险，维护公司高度重视自有知识产权保护，亦同样尊重各方的知识产权权益，在不侵犯公司和个人知识产权的基础上加强自身的知识产权保护，通过专利调查的合法权益。



立景建厂以来，**未发生** 反不正当竞争、非法侵权事件。

人权和劳工管理

我们承诺遵循并高标准执行各项国际劳工公约及倡议，包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》、全球苏利文原则，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等海内外运营地适用的法律法规。劳工人权议题的管理亦深植于立景ESG管理体系中，我们尊重并坚持保障劳工合法权益，杜绝一切侵犯人权的行为。

为进一步完善人权管理，公司制定《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘与任用管理办法》《童工紧急处理办法》《未成年工保护管理办法》《女工劳动保护管理规范》《人道待遇、不歧视管理办法》等劳工权益保障制度，规范工作行为，防止出现强迫劳动、雇佣童工等违法行为，反对歧视与骚扰行为，保障员工合理工作时长与应得加班报酬，尊重员工自由结社与集体协商权利，为员工提供包容与多元化的工作环境。



截至报告期末，我们在运营点和供应商范围内

未发现

任何涉及侵犯结社自由及集体谈判权利、强迫劳动、非法奴役、童工及未成年工事件

未发生 任何歧视事件

公司要求所有人员参与人权与道德培训，至报告期内共计培训时长

33,016 小时

总参与

22077 人次

人权保护关键举措



- 规定不得贩卖人口或雇用任何形式的奴隶（包含现代奴役劳工）、强迫劳工、抵债劳工、契约劳工或监狱劳工。



- 在招聘阶段和日常巡查阶段，人工核对身份证件、当地公安机关开具的相关证明等证件，核查员工年龄；人事系统设立管控模块，当被录用者身份证号码输入时，未达到法定年龄系统会自动警示。



- 所有加班均应出自工人自愿，规定不得强迫员工在非上班时间内参与生产制造或与之相关的会议或活动；若员工因工作关系需要临时加班，应经由《员工手册》规定的加班申请流程，并交由上级相关主管审批确认方可执行。



- 遵守《员工手册》中对加班费 / 加班津贴的要求，员工在正常工作时间以外延长的工作时间为加班，并按照法定要求支付加班费用。



- 确保工人在无暴力、无压力、无畏惧、无恐吓和无威胁的环境下行使其组织权，并为成立工会或其它形式的员工组织提供可能适宜的便利条件，以便他们能迅速、有效地执行其职责。



- 对所有员工公平公正，不会因人种、年龄、性别、性取向、种族、地理区域、残疾、宗教、政治面貌、工会会员身份、军籍、国籍、婚姻状况、怀孕、医疗状况、社会阶层、身体特征等因素在雇佣、工作分配、工资、福利、训练机会、升职、惩罚、解雇或退休等环节有任何歧视行为。



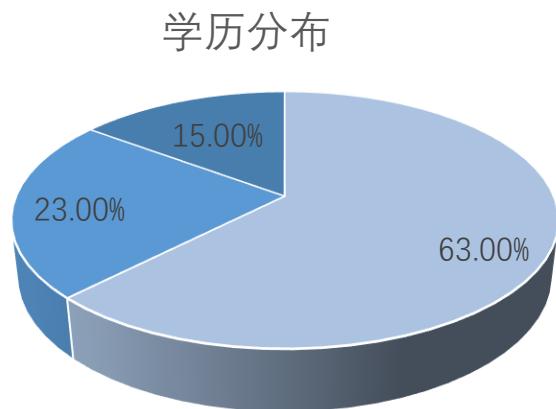
- 严格遵守运营地国家及地区关于员工遣散费的法律法规。针对符合运营地国家及地区申领当地政府补贴条件的员工，公司支持其申领，履行公司应尽义务，协助员工获取再就业培训。



员工结构多元化、反歧视

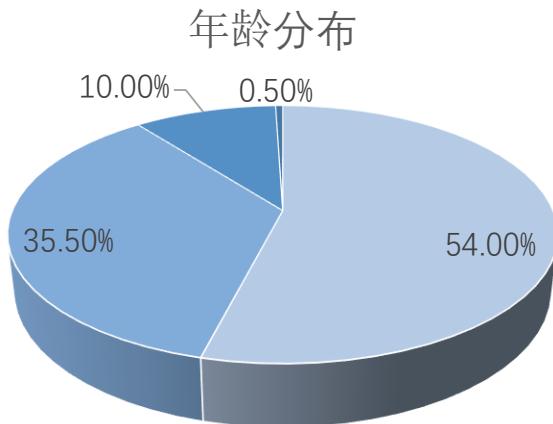
人力构成多元化

学历：高中及以下占比62%，
大专占比23%，
本科及以上占比15%



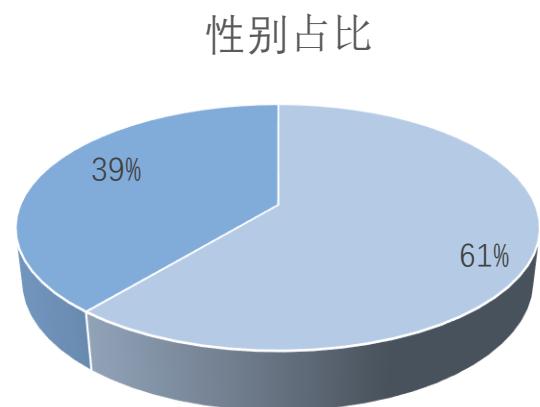
■ 高中及以下 ■ 大专 ■ 本科及以上

年龄：
<=30岁人员占比54%
31~40岁人员占比35.5%
41~50岁人员占比10%
>50岁人员占比0.5%



■ <=30岁 ■ 31~40岁 ■ 41~50岁 ■ >50岁

性别：
女性员工占比39%；
男性员工占比61%



■ 男性 ■ 女性



薪资构成与福利保障

- **基本薪资：**不低于当地劳动部门规定的最低工资标准；
岗位津贴：针对各岗位或工站及相关专业的技术人员给予的补贴；
- **餐补：**为直接员工提供合理的餐食补贴，并保证员工饮食健康安全；
- **加班费：**员工在正常工作时间以外延长的工作时间为加班，且加班时长与费用符合法律法规与客户要求；
- **全勤奖金：**当月未出现任何迟到、早退、旷工等，公司对直接人员所给予的奖励；
- **司龄奖：**依据直接员工在公司的工作时长而给予的月度奖励。
- **休假类别：**有薪假包括年休假、病假、（陪）产假、哺乳假、育儿假、婚假、丧假、路程假、工伤假

- **社会保险公积金：**为全体员工按照国家及当地法规要求投保社会保险(养老、医疗、工伤、生育、失业)和住房公积金。
- **住宿：**公司提供住宿，内部生活设施齐全，包括空调、热水器、冲凉房、洗手间等。
- **年终奖金：**公司每年从盈利中拨出资金作为奖励本年度工作表现较优秀的间接员工。
- **节日礼品：**每年的重要节假日（如中秋节、端午节）为全体员工发放节日礼品。
- **旅游：**根据公司经营状况及生产安排，工会不定期组织旅游活动。
- **优秀员工奖：**公司每月定期对经各部门评定的表现优异的直接员工发放奖金。
- **业余生活：**公司设有篮球场、足球场、乒乓球台、图书室，向员工免费开放，节假日举办文艺晚会、比赛等。



人才培育与发展

我们面向公司所有员工搭建并落实人才培养体系，配合构建培训课程体系，涵盖企业文化、**EHS**、人权与多元化培训、信息安全、商业道德等多个维度。培训体系贯穿员工成长的每个阶段，助力员工不断发展和进步。为丰富课程形式，除线下授课，我们打造线上学习平台“i 学堂”，以便员工自由选择学习时间，获取多种学习资源。

- 入职培训：共识性课程包括公司简介、人事规章制度、**ISO**各大体系(含**QMS**、**EHS**、**HSF**)、信息安全、**RBA**基础知识，宿舍管理、工作环境；直接员工新人训还包括还有安全生产、产品追溯、不良品处理等。
- 在职培训：包括年度教育训练和专业技能培训，内容涵盖质量知识、产品知识、化学品使用、**ESD**知识、系统操作、各专项培训项目及客户特别要求等。
- 上岗培训：内容包括岗位理论知识、本岗位功能、岗位流程和工作完成步骤、岗位注意事项、岗位实操、跟线学习等。
- 转岗培训：以**SOP**和岗位安全操作为主要训练内容，按各“岗位培训项目参考表”执行。



信息安全与隐私保护

信息安全是企业生存和发展的重要基础，立景持续通过制度完善、风险管理和安全培训等方式不断强化员工的隐私保护意识，维护客户、员工及公司自身的信息安全。

信息安全

立景坚持“重大信息安全泄密事件为零、业务连续性中断事件为零”的目标，成立信息安全部，制定了包括《网络安全管理程序》、《信息系统应急预案》、《介质管理程序》、《信息安全事件管理程序》、《信息安全管理规范》等成熟的内部制度和操作流程，构筑起强大的信息安全体系，确保公司信息基础建设、信息应用系统及产品和客户的信息安全。

信息安全风险管理

为有效控制信息安全风险，切实保障公司、员工及客户的信息安全，维持公司信息系统的稳定运行，立景在内部制定信息安全管理制度，建立了应急响应、时刻保障、培训、运维和监管五大安全体系，以及弱点管理、开发安全、保密区合规化、终端安全和业务连续性保障五大安全模块，同时辅以一定的风险管控加强措施如异地备份、渗透测试、代码审计、补丁更新及防毒漏扫等。



立景通过 ISO 27001 信息管理体系认证年度审核，上饶厂区亦独立获证。



报告期内，立景 **未发生** 任何信息泄露事件。

我们采用以下管理措施，全方位保护员工及客户信息安全：

组织和人员管理



- 建立内部组织管理框架，启动和控制信息安全的建设和运行
- 针对公司员工和外部人员开展信息安全意识培训，明确员工在工作中的信息安全职责，培训频率至少每半年一次

软件开发安全管理



- 评估和分析系统的安全需求，实施与业务安全等级要求相应的安全机制
- 建立独立的开发环境，确保信息系统开发生命周期中设计和实施的信息安全
- 实施开发过程代码审计，开发结束后在系统和应用服务器上实施脆弱性扫描，修复所有中高漏洞。

网络访问控制管理



- 为相关人员提供适合其工作职责的访问权限，形成并定期审核用户访问权限的清单
- 设置访问控制的网络边界和安全域，对网络设备、网络活动进行监控和管理，制定网络安全策略和操作规程

物理安全管理



- 为不同级别的机房提供必要的环境保障，包括UPS、温湿度、消防、静电防护
- 采用区域隔离、门禁系统、视频监控、安保等形式防止未经授权的活动对安全区域的访问、破坏及干扰。

信息安全培训

立景高度重视信息安全管理，2020年已通过ISO27001信息安全认证，并重视员工的信息安全意识培训，培训范围涉及信息安全制度、保密意识、法律意识、作业中信息安全要求等多项内容。

信息安全应急预案

2022年，为化解并防范重大信息安全泄漏风险，公司成立CMT（应急响应管理团队），制定信息安全应急预案，涵盖了制定应急联络人员名单，建立应急指挥结构，制定应急响应流程和措施，以及编写应急演练方案全流程，应急预案的范围和内容基于潜在安全事件的风险评估和潜在信息安全威胁的风险识别进行确定。为检验应急预案的可行性和完整性，我们定期开展信息安全应急演练，对应急预案进行修订和完善。报告期内，公司开展了关键业务数据库的业务连续性演练、月度弱点扫描、季度故障演练和半年度的渗透测试，共计修复系统漏洞36项。



报告期内，通过线上 线下相结合的方式，公司要求所有人员参与培训，至报告期内共计培训时长

33,016 小时

总参与

22077 人次

隐私保护

立景高度重视客户、员工以及自身的隐私安全，以国家法律法规为指引，制定了《商业秘密管理程序》《第三方服务管理程序》《相关方信息安全管理程序》等一系列隐私管理办法与完善的脱敏标准和流程，针对客户的隐私管理，以《员工手册》《全球商业行为与道德规范准则》规定和定期考核的形式约束员工的行为，禁止泄露合作方的隐私和商业信息。



报告期内，立景

未发生 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉



涉密资料管理：因工作关系所获得的有关秘密资料，涉及人员应妥善保管，个人不得带到家里和公共场所，不得对外泄密，个人签核专项保密协议。

涉密资料存储：涉密文件、记录、磁盘、光盘或其它存贮媒体在不用时，应放在上锁的文件柜、保险柜或其他形式的保险家具中，指定专人保管钥匙，保管人签专项保密协议。



隐私保护举措

内部员工权限管理：文件信息化资料按保密等级设置权限，区域按保密等级进行门禁和监控摄像头监控管理，物料进出登记管制等。

第三方权限访问条款：凡为我公司提供各类产品或服务，需要对我公司信息资产进行物理或逻辑访问的相关方，均须签订保密协议或保密条款。

隐私保护培训：为员工提供隐私保护相关的培训和考核。



分级管理



资产管理



访问权限

隐私保护内容：按照客户要求或者公司密级分类标准进行定义。

隐私保护标识：按确定的密级和保密期限，关键岗位电脑安装DLP加密软件。全员电脑增加水印管理，截图或发出能追踪到个人。

高敏资料保护：根据不同业务、部门和相关方制定细致的脱敏标准。

授权管理：计算机应用人员应使用合法的用户名、密码或口令，密码或口令不得泄露给与此业务无关或未经授权的他人，所有电脑设置默认USB禁用。

设备检修：涉及企业机密的计算机设备的安装、调试、检修，应由资讯服务处专业技术人员负责，其他人员不得随意拆卸和检修。



环境管理体系

立景秉持“全员参与，防治污染，提供符合环保要求的绿色产品；持续减废，经营符合法规要求的绿色企业”的环境管理方针，不断完善公司环境管理体系，持续推动体系认证工作，以达到标准化管理水平。同时，我们不断加大在各类环保技术和项目上的投入，助力立景绿色制造转型。



工厂获得 ISO 14001 环境管理体系认证



本年度增加2次扩项审核，主要针对：

- 新收购IMG打印机、扫描仪事业部
- 建立VCM（马达）事业部



通过RBA VAP审核，其中EHS问题为0.

管理制度

立景严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《规划环境影响评价条例》《生态环境标准管理办法》等国家法律法规，制定并颁布了《EHS 管理手册》、《员工手册》等覆盖环境管理的制度文件。我们亦建立《环境因素识别与评估控制程序》《法律法规及其它要求控制程序》《目标指标及管理方案控制程序》等环境管理程序，持续推进公司环境管理标准化，致力于在确保公司环境合规的基础上，追求更优的环境绩效表现。





水资源管理

立景使用的水资源主要取自市政供水系统，用途为生活用水、产品生产制造时制冷设备使用的间接冷却用水及少量进入产线的其他生产用水。

为提高公司水资源管理水平，更好地应对水资源压力和风险，我们建立了完善的水资源管理体系，并投入大量资源开展节水行动及发展污水处理技术。

水资源管理体系 为提升公司用水效率，我们定期对厂区用水量、回用率、水质进行监测与核算，以跟进各厂区水资源利用达标情况，及时发现和处理用水异常，减少水资源浪费。



污水管理

立景创新严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，制定《废水、废气、噪音控制作业程序》，以规范污水管理。我们根据制程所产生的废水污染物类型和浓度，针对性采用适当有效的污水处理工艺，以确保厂区排放的废水水质符合《污水综合排放标准》《城镇污水处理厂污染物排放标准》等国家和地方排放标准要求，最大程度减小对受纳水体的影响。政府检查0违规处罚，同时，我们聘请外部有资质的环境监测机构，要求各工厂每年开展至少1次针对污水排放情况的环境监测，外部监测合格率**100%**。

我们专业设计工业废水处理工艺，大力发展RO浓水回收利用等先进工业废水处理技术，并投入资源安装综合废水处理系统、在线水回用系统等水处理设施，以提升各生产基地的水处理技术水平，减少生产废水的产生和排放，目标废水回用达到**100%**，每年节水目标为**降低10%**，**2023年实际达成为约11%。**

废弃物管理

立景创新严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《废弃物控制作业程序》，以明确废弃物从分类、贮存到合规处置、记录的全流程管理规定。

 分类
<ul style="list-style-type: none">按照《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》等国家标准要求对生产过程中产生的固体废弃物进行鉴别、标识和分类，建立内部控制文件《工业废弃物管理程序》。

 贮存
<ul style="list-style-type: none">按照《一般固体废物贮存和填埋污染控制标准》，《危险废物贮存污染控制标准》建设独立的贮存设施，防止废弃物对周围环境及土壤地下水造成二次污染。

 合规处置
<ul style="list-style-type: none">严格按照环保局要求，将固体废弃物、危险废弃物交由有资质的第三方对废弃物进行处理每年对资质的危废回收第三方机构进行年度现场RBA、EHS审核。

 记录
<ul style="list-style-type: none">要求厂区建立固体废弃物台账，对废弃物类别、产生量、运输方式、处理方式、转移人员等信息进行详细记录

 废弃物回收
<ul style="list-style-type: none">废弃物回收措施及目标：减少来料一次性包装材料的使用量使用胶框或中空隔板箱周转，减少纸箱用量逐步导入水基环保清洗型，透过自建污水设施处理，达标后排放固体废弃物分类，委托有资质厂商处理，提升重复利用率废弃物减排目标：每年减少5%

化学品管理

立景创新遵守《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督 管理暂行规定》《危险化学品目录》等中国及海外化学品安全相关的法律法规，制定《危险化学品管理作业程序》、《危险化学品应急作业规范》等制度，明确化学品采购、搬运、入库、贮存、使用、应急处置、废弃物处理的全流程管理规范。我们制定了严格的危险化学品管理流程，通过EHS管理制度对厂区提出的化学品采购需求和新化学品导入进行审批，严格按照法律法规对运营所在地的限用物质、易燃和具有职业健康安全危害的化学品进行入库、储存管控。



立景创新绿色化学品项目五个阶段



收集化学品相关法律法规，识别合规风险



更新与完善化学品法人管理机制与程序文件



开展厂区化学品摸排，厘清化学品使用与管理现状



化学品合规选用，并完善化学品合规化管理



携手供应商开发商开发并使用更清洁绿色的化学品

为提高公司化学品管理水平，立景创新推进绿色化学品项目，加强源头管控，对化学品进行全过程闭环管理及监督，确保符合法律法规要求，并携手供应商，积极寻找对安全、健康、环境等更加友好的化学品。



职业健康与安全

保障员工安全

立景创新重视员工职业健康安全，致力于为员工提供健康安全的工作条件，以“零工亡事故、零职业病”为目标，不断完善职业健康与安全管理体系，健全安全生产制度与管理规范。我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，由 EHS(环境、安全、卫生)组统筹相关工作。

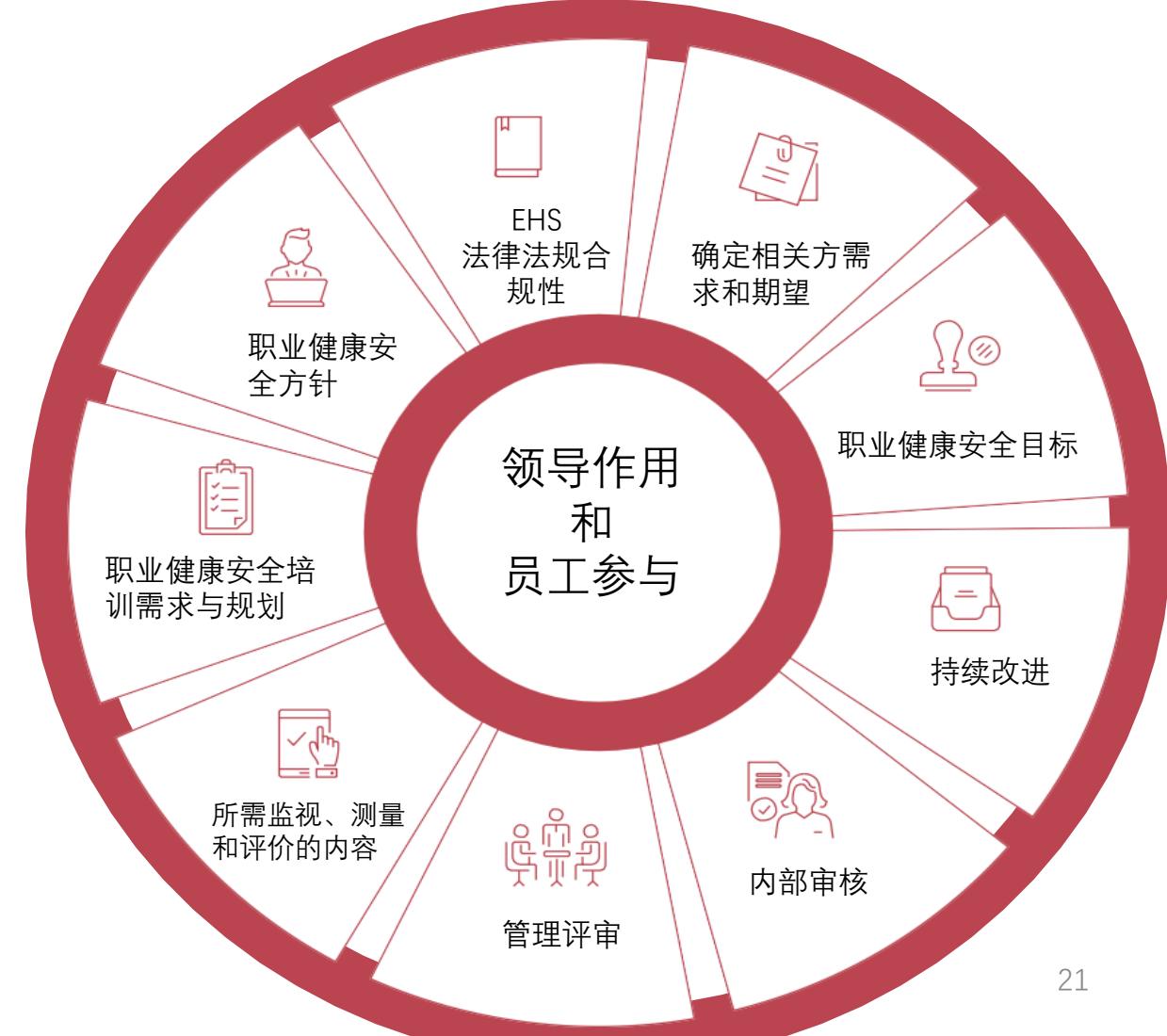
我们积极对职业健康安全危险源进行识别、排查、应对及管理，制定《危险源识别和风险评价控制程序》，联合多个责任部门组织对危险源开展识别及风险评价工作，并制定目标及管理方案，形成有效的风险预防及管理机制。

- 通过第三方ISO45001认证
 - 建立EHS手册
 - 建立职业健康安全程序与流程
 - 建立职业健康风险评估与目标指标
 - 化学品管理
 - 承包商管理
 - 特种设备管理
 - 设备安全防护
 - 职业卫生体检（岗前/岗中/离岗）
 - 员工安全防护
 - 工伤事故管理
 - 通报与反馈流程



工作人员协商和参与

职业健康安全管理体系的成功取决于领导作用、承诺以及组织各层次和职能的参与，立景创新建立、实施和保持了所有适用层次和职能的工作人员协商和参与过程，用于在职业健康安全管理体系的策划、实施、绩效评价和改进。



有害物质管理



我们以高标准执行国内外关于化学品安全的适用规范和客户的限用物质规范相关要求，制定《环境管控有害物质技术标准》《HSF设计、开发、采购控制作业程序》等文件，规范产品开发、采购进料、生产制程、出货追溯的全流程管控，并对所有产品的材料、部件、成品及其生产过程涉及的化学物质进行分级管控，形成了贯穿产品全生命周期的有害物质管理体系。

此外，我们遵守**GADSL**《全球汽车申报物质清单》的要求，并按照客户要求遵守**ELV**《报废车辆指令》¹⁾



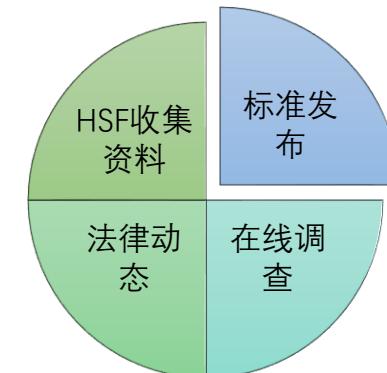
我们持续追踪国内及海外法律法规动态，对标最新标准要求，识别限用物质管理的提升空间。报告期内，全球对PFAS(全氟和多氟烷基物质)关注度提升，同时法国法令 *Arrêté du 13 avril 2023*发布、欧盟 ROHS2.0、REACH SVHC(高度关注物质)法规更新，我们参考以上有害物质管控趋势以及客户更新标准，更新立景LS-301《环境管控有害物质技术标准》至T版，共规定 160 项A类禁用物质、84 项B类用物质及 34 项C类通报物质。

禁用、限用及申报化学物质清单

类别	新增物质（群）
禁用	十溴二苯醚、五氯硫酚、添加剂磷系阻燃剂、二苯胺衍生物、加州65化学品清单、长链全氟羟酸盐类及其前驱、苯汞、支链和直链的1,2-苯二羧二戊酯、乙二醇二乙醚、乙二醇二甲醚、三甘醇二甲醚、乙二醇单乙醚及其醋酸盐、C9-C14全氟羧酸及其盐类和相关物质、PFHxS及其盐类和相关物质、长链氯代、得克隆顺反异构体或者其混合物、十溴二苯乙烷、2-咪唑烷硫酮、环状硅氧烷
限用	乙苯、乙二醇乙醚乙酸酯、N-甲基-2-吡咯烷酮、乙醇胺、环己酮、甲醇、二甲苯、间二甲苯、对二甲苯、邻二甲苯、2-溴丙烷、含溴有机溶剂、苯酚、指定的全氟烷基磺酸盐
申报	内分泌干扰物、双酚类化学品、1,3-丙磺内酯、氨基磺酸镍

供应商有害物质管理

公司在绿色产品信息化管理GPMS系统收集、管理沿供应链的产品环保信息，贯通有害物质全流程管理链路，有效管控有害物质风险，全面赋能产品环保合规能力。



■ 负责任矿产采购

- 立景积极响应禁止使用冲突矿产的政策，以履行相应的社会责任。我们将《多德- 弗兰克华尔街改革与消费者保护法》相关要求传递给供应商，并要求其遵守无冲突金属法规，严格执行国际组织及行业相关标准，并签署《 LVI CoC+letter 供應商環境管制物質保證書》。我们亦对产品中含有钽、锡、钨、金及钴的供应商进行调查，确保这些金属来自合格冶炼厂。
- 冲突矿物管理**
- 我们不禁止供应商从刚果金及其邻国采购矿产，但要求所有供应商应从责任矿产倡议 RMI(负责任矿产倡议)确认的责任矿产保证流程 RMAP(负责任矿产保证程序)认证 SORs 清单中采购矿产。没有通过 RMAP 认证或不符合客户要求的冶炼厂和精炼厂必须从供应链中移除。
- 截止报告期末，立景冲突矿产CMRT禁止调查结果：**

CMRT 调查厂商 (家)	462
回复厂商 (家)	420
CMRT 调查与回复比率 (%)	91

气候变化行动

立景将应对气候变化融入公司战略，系统识别、积极响应可能对业务经营造成影响的气候风险与机遇，全面开展创新气候行动，笃行全价值链零碳管理。

气候风险与机遇

我们高度重视气候变化应对，建立并不断完善气候治理结构，致力于将气候管治与公司的管理与业务体系融为一体。

气候变化承诺

立景秉持坚定的可持续发展信念，积极响应全球气候行动，订立具备雄心的减碳目标，并在积极付诸行动，大力投资自身节能减排的同时，助力供应链伙伴实现绿色低碳发展。

碳盘查

公司范围内进行盘查，对各阶段的温室气体排放源、种类进行识别、排放量化核算，由此全面了解碳排放情况

碳减排

在碳盘查分析的基础上寻找降低碳排放的环节，并制定相关减排措施，从而有效的进行控制与管理

碳中和

在减排的基础上对不能完全减掉的碳以购买碳信用的方式进行中和，从而达到“零碳”

减排措施

- 电动叉车取代部分柴油叉车
- 空调变频改造
- 空压机泄漏维护
- 设备效率提升改造
- 技术和流程改进提升
- 废气合规排放管理水平
- 升级改造废气处理设备
- 使用绿色电力、建设光伏项目

温室气体排放管理

我们积极响应国家“双碳”目标，践行2050年碳中和承诺，不断优化温室气体排放管理，主动寻找减排机遇，致力减少公司碳足迹。

为厘清公司温室气体排放现状，奠定碳减排策略制定及相关工作开展的基础，我们根据《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》《碳排放权交易管理办法（试行）》等法规以及ISO 14064-1标准开展第三方温室气体核查工作。报告期内，公司完成2022年度ISO 14064-1第三方温室气体核查，并购买了**3500000千瓦**绿电。

未来，我们将继续开展供应链温室气体盘查工作，制定SBTi科学碳目标，致力于通过深耕节能改造、屋顶光伏、直购绿色电力等低碳行动，推动立景能源结构低碳化，助力碳中和目标的实现。



2023年度ISO 14064-1 第三方温室气体核查声明

温室气体总排放量：

70148.08 吨二氧化碳当量

其中：

- 类别1：直接温室气体排放：1403.77吨二氧化碳当量
- 类别2：输入能源的间接温室气体排放：42039.59吨二氧化碳当量
- 类别3：运输的间接温室气体排放：840.08吨二氧化碳当量
- 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：25864.64吨二氧化碳当量

因2023年增加收购子公司，基准年由2021年改为2023年。

广州厂碳减排目标：到2030年，绝对范围1和2 GHG 排放量比2023年减少4万公吨二氧化碳当量，即减少28%

气候变化行动

2023年度温室气体排放量清册—光谱西路25号

大类	小类	GHG数据 (T CO2-e)	每类GHG排放 数据 (T CO2-e)	百分比
类别1：直接温室气体排放和清除	固定式燃烧	0.00	1403.77	0.00%
	移动燃烧排放	74.37		0.11%
	过程排放源	0.00		0.00%
	逸散排放	1329.40		1.90%
类别2：能源间接温室气体的排放和清除	外购电力	42039.59	42039.589	59.93%
类别3：运输间接温室气体排放	类别4 上游原材料运输	106.09		0.15%
	类别9 下游成品运输	733.99		1.05%
	类别6 商务旅行	0.00		0.00%
	类别7 员工上下班	0.00		0.00%
类别4：组织使用的 产品间接温室气体排 放	类别1 关键物料的间接排放	25802.86	25864.643	36.78%
	类别1 组织使用的自来水排放	61.78		0.09%
	类别2 资本货物	0.00		0.00%
	类别3 燃料和能源相关活动	0.00		0.00%
	类别5 运营中产生的废弃物	0.00		0.00%
	类别8 上游租赁资产	0.00		0.00%
	类别12 售出产品的废弃处置	0.00		0.00%
类别5：与使用组织产 品有关的间接温室气 体排放	类别11 售出产品的使用	0.00	0.00	0.00%
	类别13 下游租赁资产	0.00		0.00%
	类别14 特许经营	0.00		0.00%
类别6：其它来源的间 接温室气体排放	类别15 投资	0.00		0.00%
合计：		70148.08		100%

2024上半年温室气体排放量清册—永盛路69号

大类	小类	GHG数据 (T CO2-e)	每类GHG排放 数据 (T CO2-e)	百分比
类别1：直接温室气体排放 和清除	固定式燃烧	48.35	1729.21	0.34%
	移动燃烧排放	12.87		0.09%
	过程排放源	0.00		0.00%
	逸散排放	1667.99		11.84%
类别2：能源间接温室气体的排放和清除	外购电力	10904.93	10904.929	77.40%
类别3：运输间接温室气体排放	类别4 上游原材料运输	112.43	206.580	0.80%
	类别9 下游成品运输	94.15		0.67%
	类别6 商务旅行	0.00		0.00%
	类别7 员工上下班	0.00		0.00%
类别4：组织使用的产品间 接温室气体排放	类别1 关键物料的间接排放	1215.33	1248.189	8.63%
	类别1 组织使用的自来水排 放	32.86		0.23%
	类别2 资本货物	0.00		0.00%
	类别3 燃料和能源相关活动	0.00		0.00%
	类别5 运营中产生的废弃物	0.00		0.00%
	类别8 上游租赁资产	0.00		0.00%
	类别12 售出产品的废弃处 置	0.00		0.00%
类别5：与使用组织产品有关 的间接温室气体排放	类别11 售出产品的使用	0.00	0.00	0.00%
	类别13 下游租赁资产	0.00		0.00%
	类别14 特许经营	0.00		0.00%
类别6：其它来源的间接温 室气体排放	类别15 投资	0.00		0.00%
合计：		14088.91		100%

气候变化行动

上饶厂碳减排目标：

到2030年，范围1和2 GHG 排放量比2023年减少2.01万公吨二氧化碳当量，即减少25%

碳减排措施：使用绿电和设备更换及改造

2023温室气体排放量清册-上饶厂

大类	小类	GHG数据 (T CO2-e)	每类GHG排放数据 (T CO2-e)	百分比
类别1：直接温室气体排放和清除	固定式燃烧	0.00	725.68	0.00%
	移动燃烧排放	11.86		0.05%
	过程排放源	0.00		0.00%
	逸散排放	713.82		2.81%
类别2：能源间接温室气体的排放和清除	外购电力	12774.38	12774.38	50.34%
类别3：运输间接温室气体排放	类别4 上游原材料运输	29.43	30.70	0.12%
	类别9 下游成品运输	1.27		0.01%
	类别6 商务旅行	0.00		0.00%
	类别7 员工上下班	0.00		0.00%
类别4：组织使用的产品间接温室气体排放	类别1 关键物料的间接排放	11805.91	11845.55	46.52%
	类别3 组织使用的自来水排放	39.64		0.16%
	类别2 资本货物	0.00		0.00%
	类别3 燃料和能源相关活动	0.00		0.00%
	类别5 运营中产生的废弃物	0.00		0.00%
	类别8 上游租赁资产	0.00		0.00%
	类别12 售出产品的废弃处置	0.00		0.00%
类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放	类别11 售出产品的使用	0.00	0.00	0.00%
	类别13 下游租赁资产	0.00		0.00%
	类别14 特许经营	0.00		0.00%
类别6：其它来源的间接温室气体排放	类别15 投资	0.00		0.00%
合计：		25376.32		100%

气候变化行动

范围	子类别	排放源	设施/过程	排放量	
				总量	占比 tonnes of CO2e
范围一：直接温室气体排放	移动燃烧源温室气体排放 逸散源温室气体排放	汽油	公务车	5.6181	0.09%
		二氧化碳	灭火器	0.1096	0.00%
		甲烷	化粪池	3.5154	0.06%
		R32	空调	0.0305	0.00%
		R134a	冷水机	273.1050	4.34%
范围二：间接温室气体排放	来自于外购的电力、热、蒸汽或其他化石燃料衍生能源产生之温室气体排放	电力	用电设备	1619.3122	25.70%
范围三：其他间接温室气体排放	货物上游运输和配送产生的排放	企业所购买的货物运输过程		15.2287	0.24%
	员工通勤产生的排放	员工上下班通勤		6.1604	0.10%
	外购商品产生的排放	原辅料获取		37.5720	0.60%
	资本商品产生的排放	资本货物		4291.6311	68.12%
	燃料和能源相关活动产生的排放	自来水		23.3704	0.37%
		电力		16.8699	0.27%
		汽油		2.8375	0.05%
	运营中产生的废物	生产过程中产生的废物运输和处置		4.4265	0.07%
				6299.79	100.00%

越南工厂碳减排目标（新工厂因素，将每年评估目标进行适当调查，但减排比率不得少于25%）：

到2030年，范围1和2 GHG 排放量比 2024 年减少430公吨二氧化碳当量，即减少 25%

碳减排措施：光伏发电和购买绿电



科学碳目标

SBTi科学碳目标实施计划

序号	工作阶段	2024年					2025年											
		8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1	向第三方专业机构咨询科学碳目标具体申请流程和注意事项	■																
2	广州立景招聘专职科学碳目标管理人员	■																
3	第三方机构辅导		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
4	建立科学碳目标团队（立景及5间分公司）		■															
5	差距分析（6间公司）		■															
6	ISO14064内部查核人员培训（5间分公司）		■															
7	GHG碳盘查计算（6间公司）		■	■	■													
9	提交承诺				■	■												
10	SBTi科学碳目标设定（6间公司）					■	■											
11	供应商SBTi能力建设培训（按实际需求选择）						■	■	■									
12	双碳战略规划（6间公司）									■	■	■	■	■	■			
13	目标提交															■		
14	目标审核																■	
15	目标公布																	■

ESG推动中心



利益相关方沟通

立景深切明白每个利益相关方对公司发展都有举足轻重的作用和影响，通过对上下游及价值链的梳理，识别出七大利益相关方，即政府及监管机构、股东及投资者、供应商、客户、员工、社区成员、合作伙伴及媒体。我们希望通过多方渠道与每个利益相关方真诚地沟通，以了解其关切的议题并积极采取行动。

我们尊重所有利益相关方的意见与反馈，公开邮箱、投诉热线等多种渠道保持畅通，随时接受来自各相关方的关切同意，各相关方可通过电话020-66615999向我们申述由公司引起的负面影响，将由专职人员及时与申诉人取得联系，积极对造成或促成的负面影响进行补救或合作补救，并接受相关事项的改善情况的监督、审核，直至相关负面影响得到补救并取得认可。我们持续关注补救措施的改善成效，并定期与利益相关方沟通和分享进展，从而确保补救程序的有效性。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	供应商	客户	员工	社区成员	合作伙伴与媒体
主要关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险与机遇 净零承诺与碳管理 废弃物与循环生产 职业健康与安全 创新研发 负责任供应链管理 公司治理与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险与机遇 净零承诺与碳管理 财务表现 产品质量管理 商业道德 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 负责任供应链管理 职业健康与安全 产品质量管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险与机遇 碳减排管理 产品质量管理 信息安全与隐私保护 绿色产品与业务 职业健康与安全 能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 员工权益保障 化学品管理 员工多元化与平等机会 员工培训与发展 人才吸引与留才 	<ul style="list-style-type: none"> 社会参与 职业健康与安全 员工多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 产品质量管理 人才吸引与留才 职业健康与安全 员工多元化与平等机会 碳减排管理 水资源管理
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 接受监督渠 定期披露 不定期汇报 参与相关会议 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 / 不定期信息披露 高层会议 投资者交流活动 沟通电话与邮箱 调研问卷 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标 供应商日常沟通 供应商考察与稽核 供应商培训与赋能 年度供应商大会 	<ul style="list-style-type: none"> 在线沟通平台 客户投诉及回访 满意度调查 年度、季度沟通会 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 安全教育与演练 员工培训 员工投诉和申诉 员工活动 调研问卷 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投诉热线 志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 沟通访谈 现场活动 公众号平台

人文关怀—生日会

弘扬公司的企业文化，增强公司的人文关怀，让员工充分感受到大家庭的温暖，

管理部门每季筹备和开展生日会，盛上丰富的零食和精美的礼物，并给每位员工送上生日礼品，员工可以轻松愉快地享受着生日会美食及也可以参加有趣的生日游戏活动。



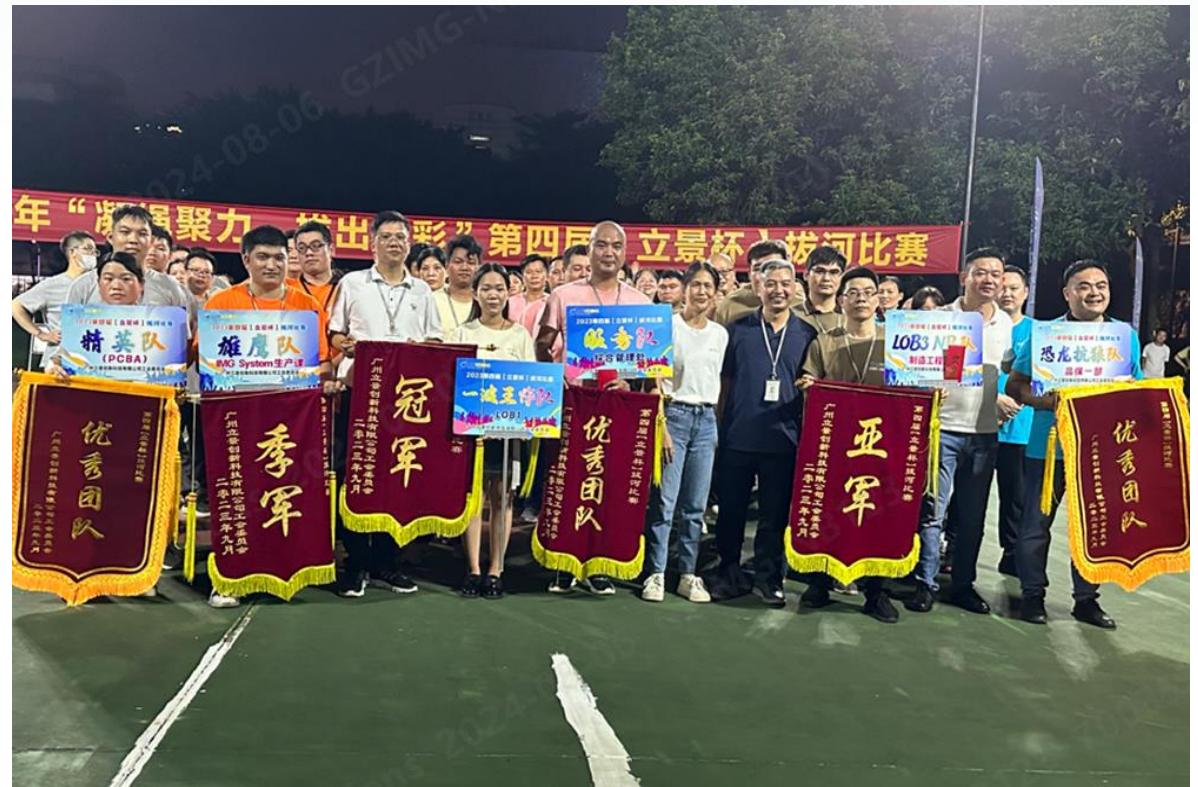
人文关怀---公司开放日（亲子活动）

为了能让员工更加安心工作，加深员工家人对公司的了解，定期举办公司开放日，员工可以带家人（大人和小孩）来公司参加各项有趣的娱乐游戏互动活动，同时也可以一起享用美食。



员工活动 --- 拔河比赛

为了促进内部员工之间的沟通与交流，丰富员工的业余文化生活，缓解员工的工作压力，倡导大家保持积极健康的生活方式，通过比赛弘扬团队精神，增强员工之间的凝聚力，公司定期举行拔河比赛。



促进
有效
沟通
提高
团队
合作

端午节手工活动



旅游和团建活动



2024年社会活动规划

内部活动规划与完成进度			
序号	活动类型	活动项目	计划时间
1	员工活动	春节留守员工关爱活动	2月
2		新年开工仪式	2月
3		一季度生日会活动	4月
4		二季度生日会活动	8月
5		三季度生日会活动	10月
6		四季度生日会活动	2025年1月
7	节日活动	端午节非遗传承手工活动	6月6日
8		中秋节活动	9月
9		国庆节活动	10月
10		元旦节活动	2025年1月
11	员工旅游	6月工会旅游活动	6月初
12		年中盘点旅游活动	6月
13		7月工会旅游活动	7月
14	亲子活动	家庭开放日亲子活动	7月

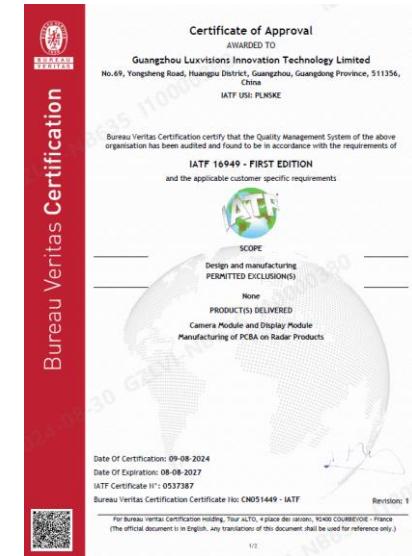
外部活动规划与完成进度			
序号	活动类型	活动项目	完成进度
1	环境保护	节电节水公益宣传	持续进行中
2		无纸化办公行动	持续进行中
3		净山徒步活动	10月
4	慈善捐赠	大病职工捐款活动	3月
5		旧衣回收&捐赠	11月
7	社会关怀	重大疾病员工慰问活动	2月
8		养老院慰问活动	12月

立景获得的体系认证：

ISO9001质量管理体系



IATF16949汽车量管理体系



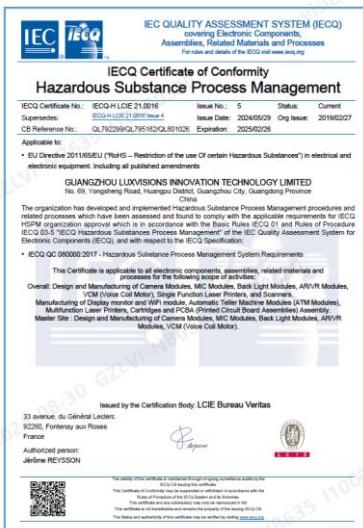
ISO45001职业健康体系



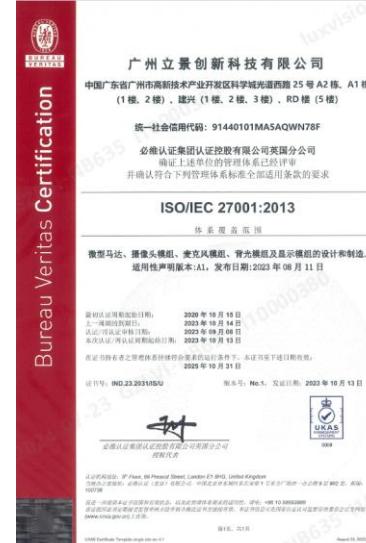
ISO14001环境管理体系



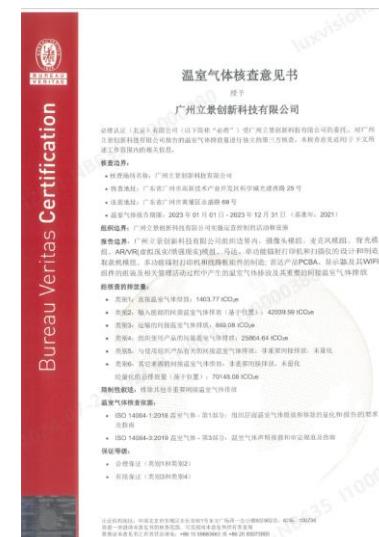
QC080000有害物质管理体系



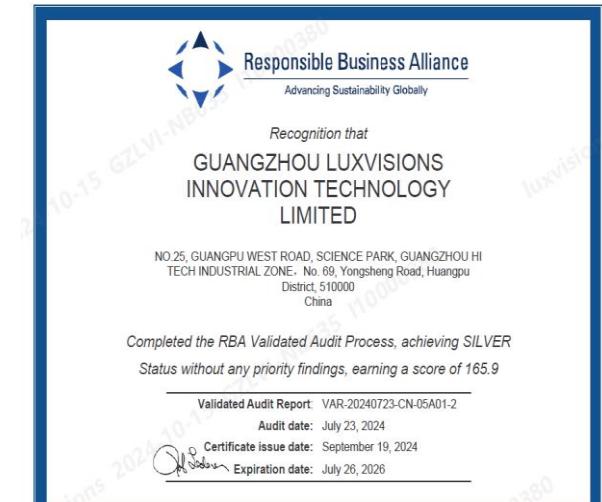
ISO27001信息安全体系



ISO14064-1



RBA VAP社会责任联盟



感谢关注！